



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 371]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 7, 2000/आषाढ़ 16, 1922

No. 371]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 7, 2000/ASADHA 16, 1922

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

(महालेखा नियंत्रक)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जून, 2000

**सा.का.नि. 592(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (समूह 'ग') भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया था या करने से लोप किया गया है, केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा के आशुलिपिकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा (आशुलिपिक समूह 'ग') भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—**उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भारत के किसी भी भाग में सेवा करने का दायित्व :—**आशुलिपिक, भारत के किसी भी भाग में सेवा करने के लिए दायी होंगे और उन्हें एक मंत्रालय/विभाग से किसी दूसरे मंत्रालय/विभाग में स्थानांतरित किया जा सकेगा। ऐसी दशा में आशुलिपिकों के स्थानांतरण से उसकी/उनकी श्रेणी में उसकी/उनकी ज्येष्ठता पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

5. **निरर्हता :—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों

की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्याप्ति :—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या चयन-सह-योग्यता या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-III	63* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो सरकार द्वारा विज्ञापित की जाए।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8		9		10		11
(क) मैट्रिक या समतुल्य। (ख) आशुलिपि (अंग्रेजी या हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती। <b>टिप्पण :</b> अभ्यर्थी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति पर भरी जा सकेंगी।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
लागू नहीं होता	परिवीक्षा अवधि के संबंध में विचार करने के लिए, विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. लेखा नियंत्रक—अध्यक्ष 2. उप लेखा नियंत्रक—सदस्य 3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी—सदस्य <b>टिप्पण :</b> यदि कोई उप लेखा नियंत्रक नहीं है तो उसके स्थान पर कोई ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी रखा जा सकेगा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक श्रेणी-II	63* (2000) *टिप्पण : (क) प्रत्येक मंत्रालय/विभाग की स्वीकृत पद संख्या उपाबंध में दर्शित किए गए अनुसार पृथक काडर। (ख) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अनुसचिवीय अराजपत्रित,	5000-150-8000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

12	13	14
4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III से ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. लेखा नियंत्रक—अध्यक्ष 2. उप लेखा नियंत्रक—सदस्य 3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी—सदस्य <b>टिप्पण :</b> यदि कोई उप लेखा नियंत्रक नहीं है तो उसके स्थान पर कोई ज्येष्ठ लेखा अधिकारी/वेतन और लेखा अधिकारी रखा जा सकेगा।	लागू नहीं होता

[सं.ए.-23023/1/99/एमएफ-सीजीए (ए)/एनजीई/आरआर-स्टैनो/1203]

यू.के. मैत्रा, संयुक्त महालेखा नियंत्रक

## उपाबंध

देखिए अनुसूची के स्तंभ 2 का टिप्पण

विभिन्न मंत्रालयों/विभागों में केन्द्रीय सिविल लेखा सेवा काडर में आशुलिपिकों के पद

क्र.सं.	मंत्रालय/विभाग	आशुलिपिक श्रेणी-III, II और I के पदों की संख्या
1.	कृषि	07
2.	केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड	12
3.	केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड	07
4.	रसायन और उर्वरक	01
5.	नागर विमानन और पर्यटन	02
6.	कोयला	02
7.	वाणिज्य	02
8.	केन्द्रीय पेंशन और लेखाकार्य कार्यालय	03
9.	पर्यावरण और वन	01
10.	सूचना प्रौद्योगिकी	02
11.	विदेश	03
12.	वित्त	05
13.	उपभोक्ता कार्य और सार्वजनिक वितरण	04
14.	खाद्य प्रसंस्करण उद्योग	01
15.	गृह	11
16.	स्वास्थ्य और परिवार कल्याण	16
17.	मानव संसाधन विकास	03
18.	उद्योग	02
19.	सूचना और प्रसारण	05
20.	श्रम	03
21.	विधि, न्याय और कंपनी कार्य	07
22.	गैर पारंपरिक ऊर्जा स्रोत	01
23.	पेट्रोलियम और प्राकृतिक गैस	00
24.	कार्मिक लोक शिकायतें और पेंशन	02
25.	योजना, सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन	02
26.	विद्युत	07
27.	ग्रामीण विकास	02
28.	विज्ञान और प्रौद्योगिकी	03
29.	स्टील	01
30.	खान	01
31.	आपूर्ति	12
32.	जल-भूतल परिवहन	04
33.	शहरी विकास	18
34.	जल संसाधन	05
35.	सामाजिक न्याय और अधिकारिता	00
	योग	158

**MINISTRY OF FINANCE**  
**(Department of Expenditure)**  
**(CONTROLLER GENERAL OF ACCOUNTS)**  
**NOTIFICATION**

New Delhi, the 30th June, 2000

**G.S.R. 592(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Civil Accounts Service (Group "C") Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the posts of Stenographers Grade II and Grade III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers of the Central Civil Accounts Service, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Civil Accounts Service (Stenographer Group 'C') Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Liability for service in any part of India.**—The Stenographers shall be liable to serve in any part of India and may be transferred from one Ministry/Department to another Ministry/Department. The transfers of Stenographers in such cases shall not affect his/her seniority in his/her grade.

5. **Disqualification.**—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection cum-merit or Non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade III	63* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs 4000-100-6000	Not applicable
<p><b>*Note:</b>—(a) Sanctional strength of each Ministry/Department forms a separate cadre as shown in the Annexure.</p> <p>(b) The number of posts is subject to variation depending on workload.</p>				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not applicable	18 to 27 years (relaxable for Government Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :—</b> The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Government.	(a) Matriculation or equivalent . (b) A speed of 80 words per minute in stenography (English or Hindi)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Periods of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. <b>Note :—</b> Vacancies caused by incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in Column 8.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition thereof	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Not applicable	Departmental Promotion Committee to consider probation period comprising of :—  (i) Controller of Accounts —Chairman (ii) Deputy Controller of Accounts. —Member (iii) Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer —Member  <b>Note :—</b> If there is no Deputy Controller of Accounts the member may be substituted by a Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Stenographer Grade II	63* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non selection

**\*Note:-**(a) Sanctioned strength of each Ministry/Department forms a separate cadre as shown in the Annexure.

(b) The number of posts is subject to variation depending on workload.

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion

(12)	(13)	(14)
Promotion on the basis of seniority cum-fitness from the Stenographers Grade-III in the pay scale of Rs.4000-100-6000 with five years regular service in the grade and having qualified Stenography test with a speed of 100 words per minute conducted by the Staff Selection Commission.	Departmental Promotion Committee comprising of :— (i) Controller of Accounts —Chairman (ii) Deputy Controller of Accounts. —Member (iii) Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer. —Member <b>Note :-</b> If there is no Deputy Controller of Accounts the member may be substituted by a Senior Accounts Officer/Pay and Accounts Officer.	Not applicable

[No. A-23023/1/99/MF-CGA(A)/NGE/RR-Steno./1203]

U K. MAITRA, Joint Controller General of Accounts

#### ANNEXURE

*See note 2 to column 2 of Schedule*

Posts of Stenographers in Central Civil Accounts Service Cadre in various Ministries/Departments

Sr. No.	Ministry/Department	Number of posts of Stenographers Grade-III, II & I
1	2	3
1.	Agriculture	7
2.	Central Board of Direct Taxes	12
3	Central Board of Excise & Customs	7
4	Chemicals & Fertilizers	1
5	Civil Aviation & Tourism	2
6	Coal	2
7	Commerce	2

1	2	3
8.	Central Pension Accounting Office	3
9.	Environment & Forest	1
10.	Information Technology	2
11.	External Affairs	3
12.	Finance	5
13.	Consumer Affairs and Public Distribution	4
14.	Food Processing Industries	1
15.	Home Affairs	11
16.	Health & Family Affairs	16
17.	Human Resources Development	3
18.	Industry	2
19.	Information & Broadcasting	5
20.	Labour	3
21.	Law, Justice and Company Affairs	7
22.	Non-Conventional Energy Sources	1
23.	Petroleum & Natural Gas	0
24.	Personnel, Public Grievances & Pension	2
25.	Planning, Statistics & Programme Implementation	2
26.	Power	7
27.	Rural Development	2
28.	Science & Technology	3
29.	Steel	1
30.	Mines	2
31.	Supply	12
32.	Surface Transport	4
33.	Urban Development	18
34.	Water Resources	5
35.	Social, Justice and Empowerment	0
TOTAL		158